

女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和5年4月1日～令和10年3月31日

2. 課題

管理職（課長補佐以上）に女性の管理職が少ない

3. 目標

管理職（課長補佐以上）の女性職員を20%以上にする。

令和5年3月末現在の女性管理職の割合は7.4%（54人中4人）

4. 取組内容

2023年4月より

男女が共に活躍できる職場風土づくりに向けた啓蒙活動を行なう。

女性の活躍に関する情報公表（対象年度：令和4年度）

1. 労働者に占める女性労働者の割合

正社員 34.2%

契約社員 48.4%